สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แผนภาพที่ ๑ แสดงขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก ฯ <u>ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ</u>

ราชการบริหารส่วนกลาง

ดำเนินการคัดเลือกเพื่อย้าย/โอน/เลื่อน แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สป. กำหนด

กรณีเลื่อน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
รับสมัครฯ คัดเลือกผู้เหมาะสม
ตามประกาศ คกก.ประเมินบุคคล

คกก.ประเมินบุคคล ดำเนินการ
ประเมินบุคคล

เสนอผลต่อผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗

คกก.ประเมินบุคคล ประกาศรายชื่อ
ผู้ได้รับการเลือกตำแหน่งละ ๑ คน*

แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือก
ส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงาน

กรณีย้าย/โอน

กอง/ศูนย์ เจ้าของตำแหน่ง
พิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสม

สายงานเดียวกัน
หรือกลุ่มตำแหน่ง
เดียวกัน

สายงานเดียวกันหรือ
ต่างสายงาน
และไม่ได้จัดกลุ่มฯ

แจ้งกองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

คกก.ประเมินบุคคล
และผลงาน
ดำเนินการ

แจ้งผลการพิจารณามายัง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

เสนอผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗
เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ดำเนินการคัดเลือกเพื่อย้าย/โอน/เลื่อน แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สป. กำหนด

กรณีเลื่อน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
ของ สสจ./รพศ./รพท. ที่มีตำแหน่งว่าง รับสมัครฯ
คัดเลือกผู้เหมาะสม ตามประกาศ คกก.ประเมินบุคคล

คกก.ประเมินบุคคล ดำเนินการ
ประเมินบุคคล

เสนอผลต่อผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗

คกก.ประเมินบุคคล ประกาศรายชื่อ
ผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน*

แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือก
ส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงาน

กรณีย้าย/โอน

สสจ./รพศ./รพท.
พิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสม

สายงานเดียวกัน
หรือกลุ่มตำแหน่ง
เดียวกัน

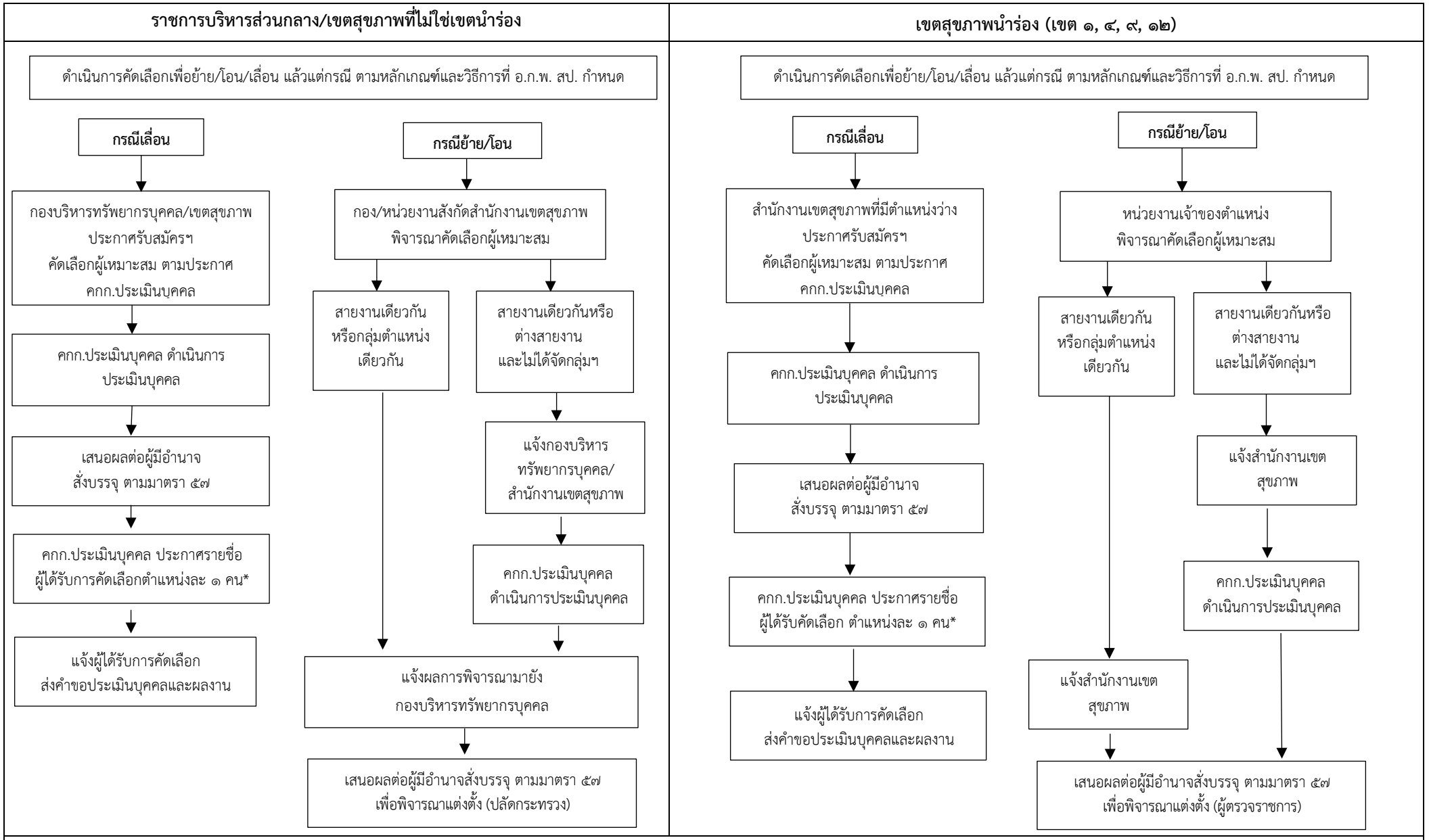
สายงานเดียวกันหรือ
ต่างสายงาน
และไม่ได้จัดกลุ่มฯ

คกก.ประเมินบุคคล
และผลงาน
ดำเนินการ

เสนอผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗
เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

* กรณีมีผู้ทักท้วงกระบวนการประเมินบุคคล และรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

แผนภาพที่ ๒ แสดงขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก ฯ ระดับเชี่ยวชาญ



* กรณีมีผู้ทักท้วงกระบวนการประเมินบุคคล และรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗